

Going to The Next Stage~一人ひとりの変化が新しい価値と感動を創り出す~

SDGsを ワンチームで推進しよう!

~Vol.1 基礎編~

劇画の舞台は、保険・ビル・駐車場などを手がける
ネクストステージ株式会社

舘 経営企画部長

社長のリーダーシップを
補佐する
SDGs経営の参謀役。

石原社長

社員の先頭に立って
SDGs経営を推進。

金山さん

ビル事業部門で
テナントの営業を
担当する関西出身
の若手。

良川さん

本社部門で
SDGsについて
調査・研究。

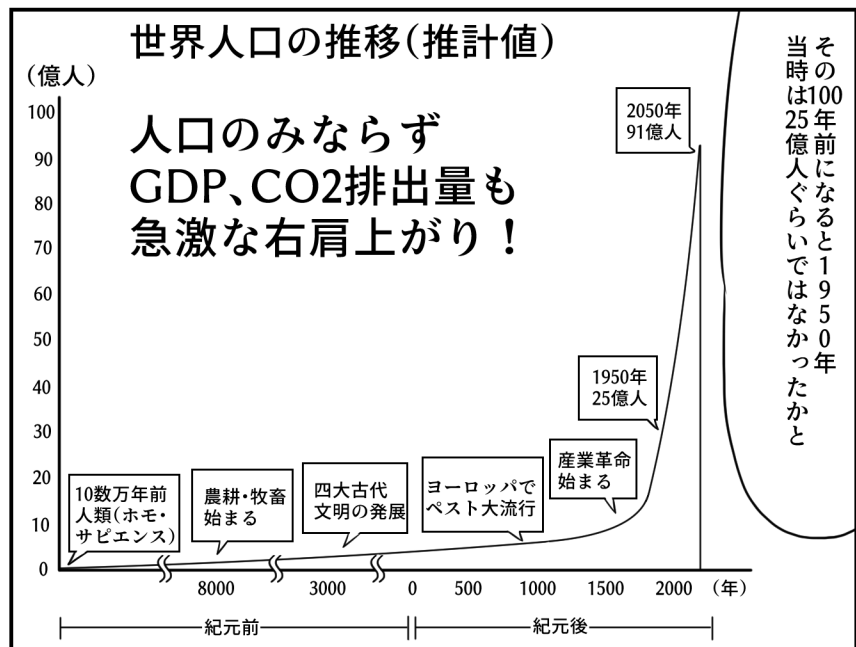
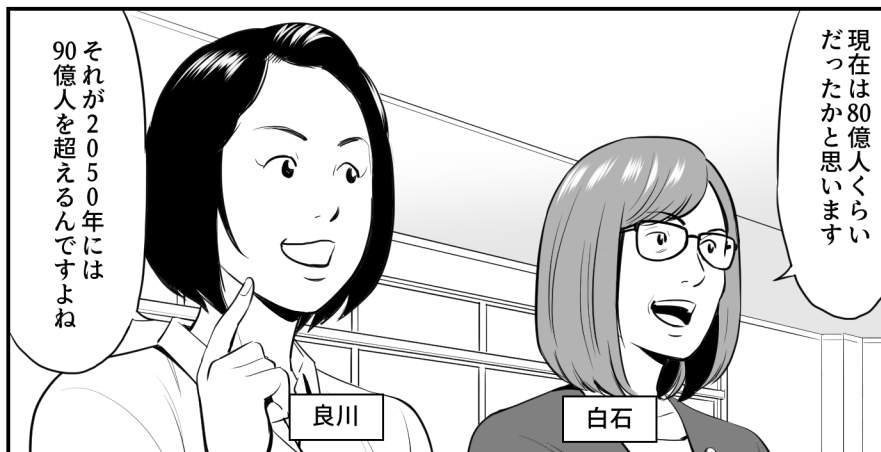
白石さん

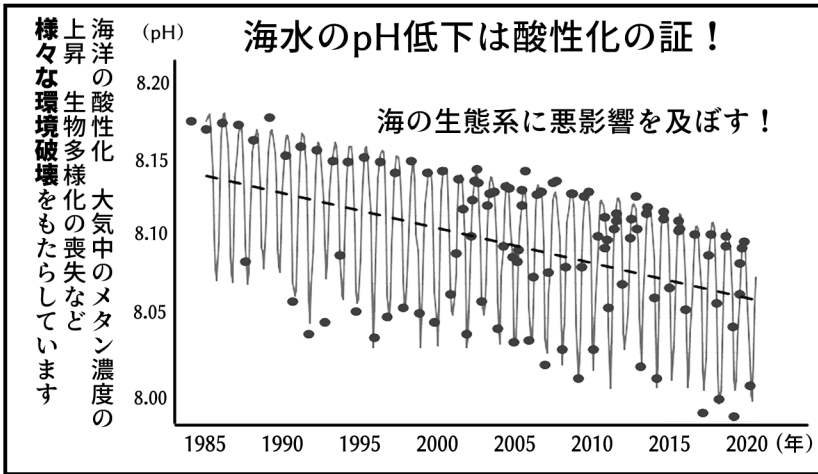
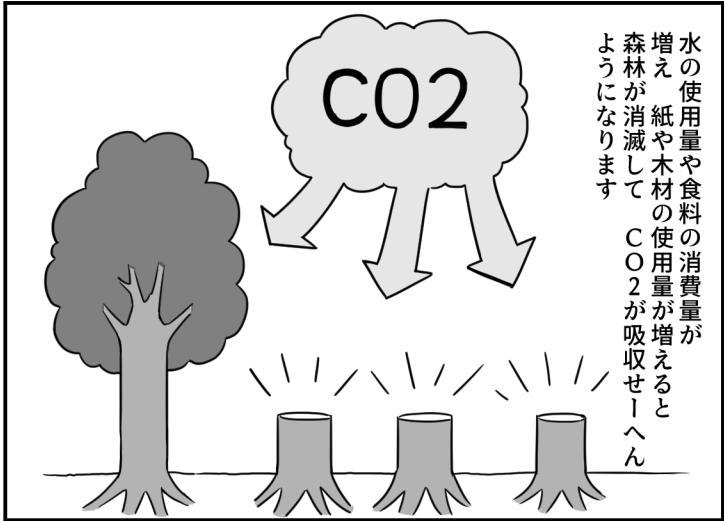
保険営業部門で
保険の営業を担当。
仕事と子育てを両立。

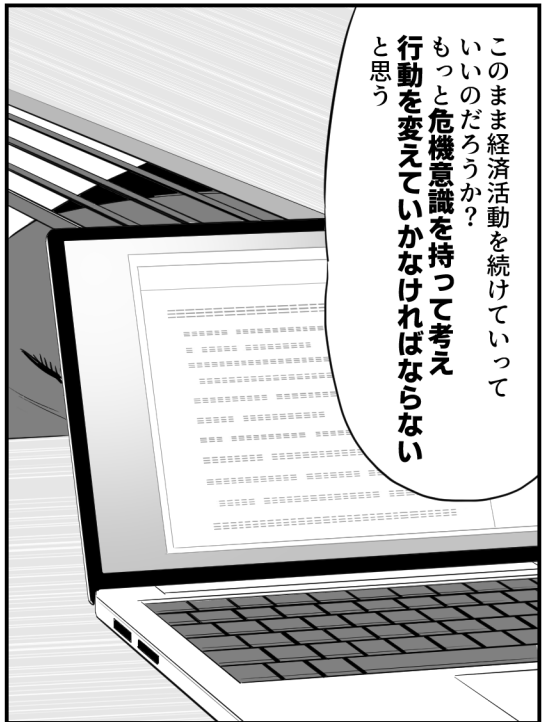
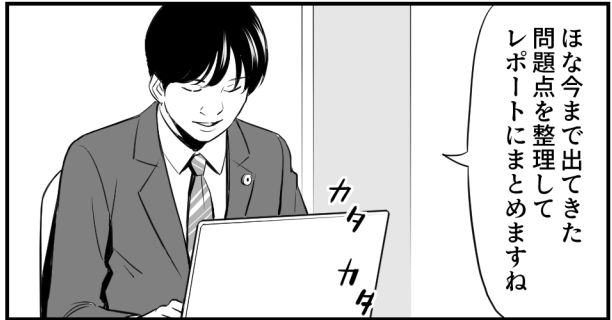
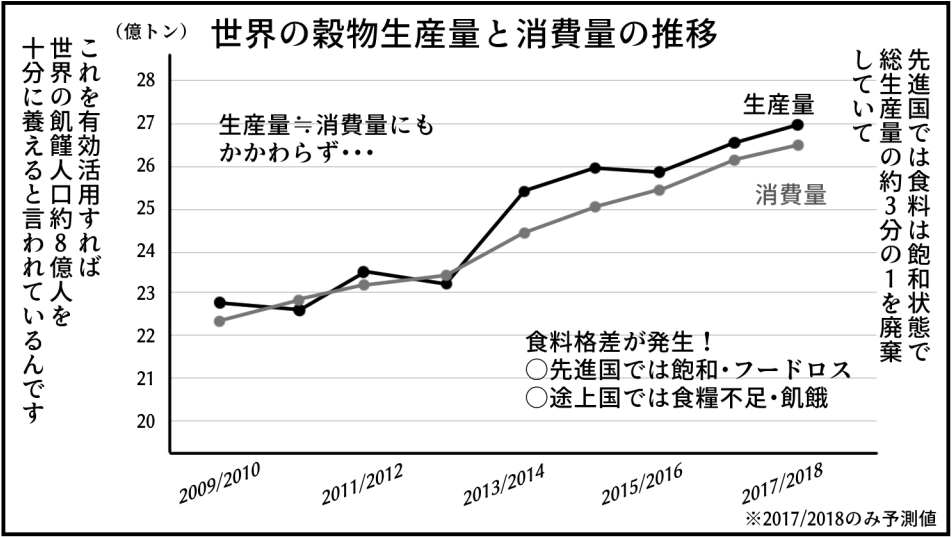
水野さん

駐車場事業部門で
駐車場の運営を担当
するベテラン。

「この漫画はフィクションです。実在の人物や団体などとは関係ありません。」







持続可能な開発目標(SDGs : Sustainable Development Goals)とは？

2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。(外務省ホームページより抜粋)

その指針を示しているのが君たちもつけているこのSDGsバッジで色分けされている17の持続可能な開発目標なんだよ

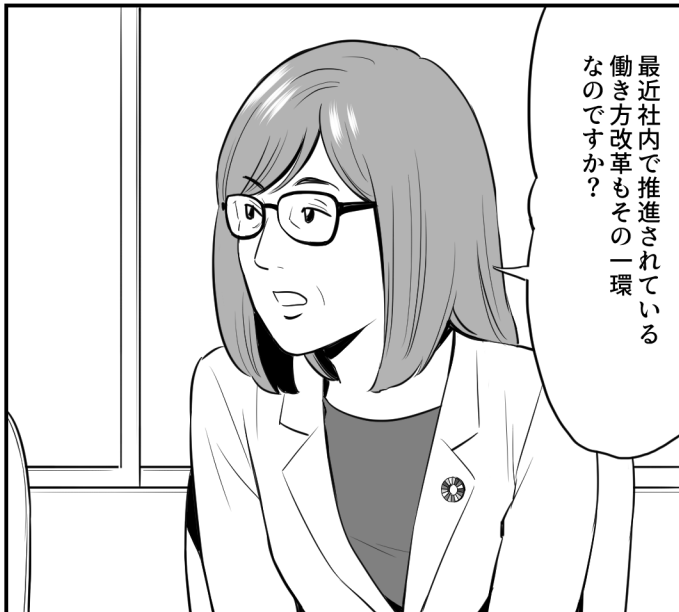


目標達成まで平坦な道のりではないことは確かだよ。でも諦めてしまつては君たちの子や孫の世代はどうなるのだろうか

まずは一人ひとりが自分ごととして捉えることが第一歩だと思ふんだ。そして「企業として」「市民として」できることが必ずあると思う



最近社内でも推進されている働き方改革もその一環なのですか？



健康と福祉や働きがい、SDGsの目標でもあるんだ。みんなのワークライフバランスを向上させ

健康や福祉、働きがい支援すると同時に気候変動対策としての省エネルギーにも貢献できるんだよ



残業や休日出勤も仕方なかった旧態依然のワークスタイルより休みをしっかりとったメリハリのある勤務の方が心身ともに健康で効率の良い働き方ができますよね

以前は電気も使い放題でしたしね



そのために在宅勤務ができる環境を整えたり、育児休暇や介護休暇などを導入しみんなに利用してもらっているんだよ



